

人權政策

請參考公司網站【[治理專區/股東會年報](#)】之「(五) 推動永續發展執行情形」中推動項目「四、社會議題」之「(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？」之執行情形摘要說明。

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，並遵守公司所在地勞動法規，並於各刷卡地點設置內部員工意見溝通 / 申訴電子郵件信箱。我們的人權政策要點有，通過「永記造漆工業股份有限公司人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於合併公司網站，並於各刷卡地點設置內部員工意見溝通 / 申訴電子郵件信箱。

本公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
人權保障相關訓練	113 年 8 月實施之人權保障教育訓練，總受訓人數為 613 人，占全體本國勞工人數的 95%，且均已完成課後測驗。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。並於各刷卡區提供申訴信箱之 QRcode 供人員隨時掃描申請。
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	提供每家供應商「永記造漆供應商行為準則」，以確實要求及敦促供應商應符合包括勞工、健康安全、環境、道德規範及管理體系之行為準則，並請其回填同意書以宣示認同且願意守之承諾。截至 2024 年 8 月累積已簽回「永記造漆供應商行為準則同意書」共計 111 份，佔所有供應商之 81%、實地評鑑共計 3 次。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	上午、中午及下午合計休息 時間為 1.3 小時，可供同仁有充足之時間。
提供安全與健康的工作環境	詳公司工安組制定之「工作環境與員工人身安全的保護措施」作業說明。