

員工滿意度調查：

本公司每二年進行一次員工滿意度調，以確保員工能對公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利，並積極於組織內建立員工定期溝通對話之管道。

本公司於 2025 年 6 月執行 2024 年員工意見調查，以了解組織氣候，並針對重大問題進行深度溝通和訪談與訂定改善計畫。本次員工意見調查內容包括：薪酬制度、工作環境、職涯發展、企業文化及永續經營等 5 大構面。

員工意見調查覆蓋率為 38.8%，調查之評分區間為一分至五分，五分為非常滿意。調查結果顯示員工整體滿意度為 3.40 分。針對調查結果，2025 年持續改善內容與推動專案如下：

- 1.永續報告書之實地評核之落實執行持續進行。
- 2.定期檢視並調整薪酬制度。
- 3.持續檢視及分析職災原因並進行改進。

2025年員工意見調查	
意見調查對象	全體員工
回覆意見人數	262
覆蓋率	38.8%
負責調查單位	人事課
調查頻率	二年一次
問卷評分	1~5分
整體滿意度	3.40