

永記造漆工業股份有限公司



**虹牌油漆**

企業規章

**管理階層之接班及管理計劃**

修定日期：112-12-01

## 目 次

目 次.....	0
一、總則.....	1
二、接班規劃.....	1
三、培育計劃.....	1
四、實施與修訂.....	1

永記造漆工業股份有限公司  
管理階層之接班及管理計劃

一、 總則：

為建立本公司良好之公司治理制度，結合公司發展目標，提升及達成公司重要管理階層人才發展及培育計劃，使其在企業營運管理上能逐步培養及建立管理能力和思維，以達成永續經營之目標。

二、 接班規劃：

1. 本公司由陳弘偉先生擔任永記造漆工業股份有限公司總經理。其他關係企業則分別由張豐利擔任永記造漆工業(昆山)有限公司董事長、郭旭昌先生擔任永記造漆工業(昆山)有限公司總經理；張豐裕先生擔任永記造漆工業(嘉興)有限公司董事長；張哲維先生擔任永記造漆工業(馬來西亞)有限公司董事長。
2. 針對重要管理階層之接班規劃，除盤點現有人才外並積極遴選應聘外部專業人才，透過個人發展計劃及培育計劃等制度，輔助其提升接班所需之 KAS 能力 (knowledge 知識、attitude 態度、skill 技能)，以承襲公司文化及強化經營管理能力，共同加入經營管理之列。

三、 培育計劃：

1. 由本公司人事課與企業管理顧問公司，共同逐步建置「接班梯隊人才發展計劃」，從檢視及定義關鍵職位，再至每一關鍵職位提報 1-2 位梯隊人選，依其職涯發展、專業能力、職能盤點及個人特質等方面，提供參照「戴爾 70-20-10 學習法則」之架構以進行人才培育。
2. 所謂「戴爾 70-20-10 學習法則」，係自一個好的學習方式是，70%以透過完成不熟悉或具挑戰性的任務實作的經驗累積而學習、20%是透過上級或同儕等同事的指導及輔導協助而學習、最後 10%則是透過線上或線下課程學習。即 70% 做中學，20% 互相學，10% 正規學。
3. 做中學、互相學：透過完成不熟悉或具挑戰性的任務實作經驗，包括相關前後流程或關鍵部門之工作輪調、跨部副手實習、跨部專案團隊任務完成等方式，使其快速且充實的累積實作經驗、跨部思維及領導管理能力。
4. 正規學：將著重於加強其經營、領導及決策思維能力，課程內容將涵蓋：領導統御、團隊管理、趨勢洞察力、企業願景與策略規劃、組織變革、客戶關係管理、數位轉型及創新等議題。藉由線上學習平台，如天下創新學院、EMBA 雜誌、及實體管理講座等進行學習。

四、 實施與修訂：

本計劃依公司治理評鑑指標及要點予以制定及修正。