

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，大量進用身心障礙員工，2024年本公司僱用之身心障礙人數共計15人(法定應僱用7名，進用率為2.01%)。另2024年在職之5原住民員工共計9人，我們尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

(1) 員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	90.8%	100%
外國籍	8.0%	0%
原住民	1.2%	0%

(2) 女性多元化指標

類別	百分比 (%)	2030 年目標
女性佔總員工 (%)	21.4%	25%
女性佔所有主管 (%)	18.7%	20%
女性佔基層主管 (%)	23.1%	25%
女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%)	6.9%	10%
女性佔可創造營收之單位 (%)	25.9%	30%
女性在 STEM(科學、科技、工程、數學)相關職位 (%)	16.7%	20%

(3) 其它多元化指標

類別	百分比 (%)	占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)
	身心障礙人士	2.0%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	9.2%
	按年齡分群：30~50 歲	62.5%
	按年齡分群：>50 歲	28.3%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

(4) 薪酬平等指標

性別薪酬比	男	女
男女薪資「平均數」比	1	0.9
男女薪資「中位數」比	1	0.9
男女「變動獎金平均數」比	1	0.9
男女「變動獎金中位數」比	1	1.1